

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för bolaget Active Biotech AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*. Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares förmåner) på sidorna 72-76 i årsredovisningen för 2025. Information om styrelsens och revisionsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 43-47 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode och eventuella konsulterättningar till styrelseledamöter omfattas inte av denna rapport. Sådana arvoden beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidorna 72-76 i årsredovisningen för 2025. Inga synpunkter har inkommit avseende 2024 års ersättningsrapport.

Viktiga händelser under 2025

Under 2025 initierades två kliniska proof-of-concept med tasquinimod i myelofibros, samtidigt som de kliniska studierna med tasquinimod i multipelt myelom och biodistributions studien (LION-studien) med laquinimod framgångsrikt avslutades. En framgångsrik företrädesemission slutfördes i december 2025 som tillförde cirka 70 MSEK före emissionskostnader, vilket möjliggör fortsatt utveckling av de kliniska programmen och diskussioner med potentiella partners. Sammantaget gjordes betydande framsteg i de helägda projekten laquinimod och tasquinimod under 2025.

Den prekliniska och kliniska utvecklingen kan sammanfattas enligt följande:

Tasquinimod – fokus på myelofibros

Den bakomliggande orsaken till myelofibros är okänd. Patienter med myelofibros har en onormal produktion av blodbildande celler som leder till att frisk benmärg ersätts med ärrvävnad (fibros). På grund av bristen på normal produktion av blodkroppar uppvisar patienter vanligtvis avvikelser i laboratorievärden såsom anemi och förändringar i antalet vita blodkroppar och differentiering av blodkroppar. Senare symptom inkluderar förstoring av mjälten, ökad risk för infektioner, nattliga svettningar och feber. Myelofibros är associerat med förkortad överlevnad på grund av bland annat benmärgsvikt och omvandling till akut leukemi.

Tasquinimod-programmet i myelofibros omfattar två pågående kliniska proof-of-concept studier i samarbete med MD Anderson Cancer Center i USA samt Erasmus MC och Onco Institute inom HOVON-forskningsnätverket i Europa. Under året har studieprotokollen för de pågående studierna modifierats för att möjliggöra en initial doseringsregim, samma som användes i tidigare fas III-studier i prostatacancer, för ökad flexibilitet i den kliniska handläggningen av patienterna.

Godkännande för ändringen av studieprotokollet har erhållits av FDA och den etiska kommittén hos MD Anderson och rekrytering har återupptagits. Motsvarande godkännande förväntas i Europa under första halvåret 2026.

Protokolldefinierade interimsväländningar förväntas under 2026 och effektdata mot slutet av 2027. Därutöver har prekliniska samarbeten med MD Anderson och Erasmus MC gett ett fortsatt starkt stöd till den kliniska utvecklingen av tasquinimod i myelofibros.

Positiva studieresultat för tasquinimod i kraftigt förbehandlade patienter med multipelt myelom presenterades under året. Resultaten ger värdefulla insikter i tasquinimods aktivitet inom blodcancer och stärker den vetenskapliga grunden för utvecklingsprogrammet i myelofibros. Active Biotech avser dock inte i nuläget gå vidare med ytterligare klinisk utveckling inom multiple myelom.

Laquinimod – kommersiella aktiviteter för att etablera partnerskap

Under året rapporterades positiva topline-resultat i biodistributions-studien (LION) med laquinimod som genomfördes i samarbete med Byers Eye Institute vid Stanford University i USA.

Resultaten visar tydligt att laquinimod, administrerat lokalt som ögondroppsförmulering, når ögats bakre segment i terapeutiska koncentrationer vilket bekräftar att laquinimod kan passera intraokulära barriärer och nå ögats bakre del, vilket ger starkt stöd till fortsatt klinisk utveckling.

Active Biotech ser en stor potential för laquinimod som en icke-invasiv, lokal behandling av inflammatoriska ögonsjukdomar som exempelvis icke-infektiös uveit och tillstånd som kännetecknas av onormal kärlbildning, exempelvis våt AMD.

Aktiviteter för att etablera ett kommersiellt partnerskap för den fortsatta kliniska utvecklingen av laquinimod i inflammatoriska ögonsjukdomar är prioriterat 2026.

Naptumomab

Inom naptumomab-projektet som utvecklas av samarbetspartnern NeoTX, utvärderas kombinationen naptumomab och durvalumab vid rekommenderad fas-2 dos i en expansionskohort med patienter som lider av avancerad/metastaserad cancer matstrupen.

Finansiering av verksamheter

Active Biotech's investeringar i prekliniska och kliniska studier kommer att kräva ytterligare finansiering de kommande åren. En företrädesemission slutfördes framgångsrikt i december 2025 och tillförde totalt 70 MSEK före emissionskostnader vilket finansierar utvecklingsprogrammen under 2026 – 2027. Bolaget kommer dock att behöva tillgång till ytterligare tillväxtkapital för att kunna avancera utvecklingen av det helägda utvecklingsprogrammet för tasquinimod. Bolaget utvärderar löpande alternativa finansieringskällor inkluderande partnerskap för bolagets helägda utvecklingsprojekt.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av aktieägarnas långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 55-56 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns

tillgänglig på www.activebiotech.com/sv/om-oss/bolagsstyrning/bolagsstamma/. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna beslutade årsstämman 2020 att införa ett långsiktiga aktierelaterat incitamentsprogram som avslutades under 2024.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under åren 2023 - 2025 (KSEK)

Namn	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Övriga ersättningar	Pensions kostnad	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning %
		Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Helen Tuveesson (CEO)	2023	2 565	N/A	600	N/A	30	850	4 045	84/16
Helen Tuveesson (CEO)	2024	2 562	N/A	480	N/A	0	841	3 883	88/12
Helen Tuveesson (CEO)	2025	2 651	N/A	250	N/A	0	861	3 762	93/7

Aktiebaserad ersättning

Plan 2020/2024 – anställda inom Active Biotech koncernen

På årsstämman den 19 maj 2020 beslutades att anta ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram för anställda inom Active Biotech ("Plan 2020/2024") för perioden 2020 – 2023. Aktieprogrammet löpte för åren 2020 – 2023 med en slutlig tilldelning av prestationsaktier 2024 varefter programmet avslutades.

Rekommendationer och avvikelser från ersättningsriktlinjerna och från förfarandet för genomförande av riktlinjerna

De ersättningsriktlinjer som presenterades för och godkändes av årsstämman den 22 maj 2024 har tillämpats.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)

Ksek	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	2023 vs 2024	2024 vs 2025
Ersättning till verkställande direktören*	1 222 39%	-239 -5%	-113 -3%	-132 -3%	-121 -3%
Koncernens rörelseresultat	-49 866 -54%	-57 886 -16%	-46 484 20%	-39 841 14%	-37 599 6%
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget**	910 15%	1 076 18%	1 057 -2%	1 144 8%	1 401 22%

* exkl. aktierelaterade ersättningar

**exkl. medlemmar i företagsledningen